



Udruženje građana
Ne diskriminacija, ne mobbing
tel: 066 206 387
email: ndnm@ndnm.ba
www.ndnm.ba Sarajevo, 75000

Identifikacioni broj
4210487470006
Broj transakcijskog računa kod
MF Banka AD Banja Luka
572-396-00005071-66

Federalno ministarstvo rada
i socijalne politike
Hamdije Čemerlića 2
71 000, Sarajevo

N/r ministru

Predmet: Dostava informacija i poziv na djelovanje

Poštovani,

Kako se u nastavku navedena problematika odnosi na zaštitu radnika i njihovih prava, naše Udruženje smatra da bi ste i Vi trebali biti upoznati sa istim. Naročito iz razloga što je istih sve manje u našoj državi, a mi kao razlog toga najviše vidimo u neadekvatnoj zaštiti i po nama neadekvatnom radu organa inspeksijskog nadzora.

Naime, imamo situaciju da radnici prijavljenog privrednog društva sada već skoro dvije godine primaju naknadu za ishranu (topli obrok) u iznosu manjem od onog koji je ugovoren i propisan Kolektivnim ugovorom za oblast trgovine. Riječ je o nekih 400 do 500 radnika.

Članom 63. Kolektivnog ugovora je propisano da je da nadzor nad primjenom ovog ugovora vrši nadležna inspekcija rada.

Naše Udruženje je u ime radnika kao članova našeg udruženja više puta prijavljivalo navedenu nepravilnost ali bez ikakvih rezultata što se jasno može vidjeti iz sljedećih primjera.

Kantonalna inspektorica rada Kantonalne uprave za inspeksijske poslove KS u informaciji koju je dostavila Ombudsmenu (opširniju nego našem udruženju, zato istu I prilažemo), je obavila inspeksijski nadzor, utvrdila da je topli obrok propisan Kolektivnim ugovorom I da iznosi 5,00 KM, do je Kolektivnim ugovorom propisano da je najniži iznos 0,7% prosječne plate FBiH.

Grubom računicom bez digitrona se moglo zaključiti da je iznos koji se isplaćuje radnicima znatno manji od propisanog, **ali u pogledu obračuna visine novčane naknade za topli obrok nije nadležna inspekcija rada.**

Iz ovoga se jednostavno može zaključiti da je Pravilnikom propisana 1,00 KM za naknadu toplog obroka i da se ona isplaćuje, to bi za nadležnog inspektora bilo uredno.

Dokaz: Kopija informacije broj: UP-1-14-09-30-19190/22 od 26.12.2022. godine.

Nadalje, Kantonalna uprava za inspekcijske poslove TK ima još rigorozniji pristup. Naime, prema njima, Zakon o radu FBiH ne reguliše pravo na topli obrok, stoga nisu u mogućnosti poduzeti nikakve mjere. Navode da ne mogu poduzeti nikakve mjere jer Kolektivni ugovor ne sadrži niti može sadržati upravne I prekršajne mjere.

Zajednički stav ove obje inspekcije jeste da radnici mogu zahtijevati zaštitu svojih prava pred nadležnim sudom.

Dokaz: Kopija Zaključka broj: 17/1-04-003473/24 od 02.07.2024. godine.

Dokaz: Primjer žalbe od 24.07.2024. godine.

Stoga naše Udruženje, zajedno sa drugim partnerskim organizacijama, osnovano postavljamo sljedeća pitanja:

Zbog čega se uopšte zaključuju kolektivni ugovori ukoliko nema mehanizama za njihovo provođenje? (osim suda, tu nećemo ni spominjati kao zaštitu jer sporovi traju godinama. Mi smo u posjedu usvojenih apelacija za veliki broj radnika, a koje se odnose na dužinu trajanja postupka)

Zašto je propisan nadzor inspekcije rada ako oni ne mogu ništa uradi?

Ko će na kraju krajeva onda zaštititi radnike?

S poštovanjem,

U Tuzli, 24.07.2024. godine



Predsjednik udruženja

Misija: Udruženje koje se bori za jednakost i ravnopravnost građana u svim sferama života, sa naglaskom na radno-pravne odnose i borbu protiv mobinga kao jednog od oblika diskriminacije i sredstvo poslodavaca i političkih stranaka kojim drže u strahu radnike, zaposlenike i državne službenike.

Vizija: Ravnopravno društvo bez diskriminacije po bilo kojem osnovu