

Broj: 03-30/11-1933/24 NZ
Sarajevo, 19.08.2024. godine

**UDRUŽENJE GRAĐANA
NE DISKRIMINACIJA, NE MOBING**
ul. Mustafe Hukića br. 33
75 000 Tuzla

PREDMET: Odgovor, dostavlja se

Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike je dana 26.07.2024. godine, dostavljen Vaš akt od 24.07.2024. godine, kojim ste zatražili mišljenje u vezi zaštite prava iz radnog odnosa.

S tim u vezi, sa aspekta nadležnosti ovog Ministarstva, dajemo sljedeći odgovor:

Ostvarivanje prava na naknadu troškova ishrane u toku radnog vremena (topli obrok), zavisi od načina na koji je pomenuto pravo uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu ili kolektivnim ugovorom. Ovo iz razloga što navedeno pravo nije uređeno Zakonom o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), kao općim propisom kojim su uređena određena pitanja iz radnog odnosa i koji se primjenjuje na radne odnose ako drugim zakonom ili međunarodnim ugovorom nije drugačije određeno. Tumačenje i davanje mišljenja o primjeni općeg i granskih kolektivnih ugovora nije u nadležnosti ovog ministarstva, već ugovornih strana potpisnica, dok je primjena pravilnika o radu u pogledu prava koja nisu utvrđena Zakonom o radu u nadležnosti poslodavca.

Nadalje, ističemo da u ostvarivanju pojedinačnih prava iz radnog odnosa radnik može zahtijevati ostvarivanje tih prava kod poslodavca, pred nadležnim sudom i drugim organima. U skladu sa članom 114. pomenutog zakona, radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.

Ako poslodavac u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu prava ili postizanja dogovora o mirnom rješavanju spora iz člana 116. stav 1. ovog zakona ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljem roku od 90 dana podnijeti tužbu pred nadležnim sudom.

Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev za zaštitu prava, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa.

S poštovanjem,

