



Udruženje građana
Ne diskriminacija, ne mobbing
tel: 066 208 387
email: info@ndnm.org
www.ndnm.org

Identifikacioni broj
4210487470006

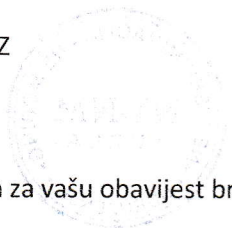
Broj transakcijskog računa kod
MF Banka AD Banja Luka
572-396-0000

TUZLANSKI KANTON
RED ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE
KANTONALNIH ORGANA

Datum 05-06-2024

_____ Ali

Kantonalna uprava za
inspekcijske poslove TZ
Rudarsak 72,
75 000, Tuzla



Predmet: Dopis vezan za vašu obavijest broj 17/1-04-003473/24 od 28.05.2024. godine

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o slobodi pristupa informacijama u Federaciji Bosni i Hercegovini (Sl. Novine FBiH broj 32/01. i 48/11.) i odredbama člana 14. kojim je propisano postupanje nadležnog javnog organa nakon prijema zahtjeva. Naime, u istom članu je jasno propisana forma rješavanja zahtjeva u obliku **rješenja a ne obavijesti kako ste našem Udruženju vi poslali.**

Nadalje, ovo je veoma bitno iz sljedećih razloga:

- I. Upravo na ovaj način, vi nama uskraćuje na pravo na djelotvoran pravni lijek. Dakle dostavljanjem nezakonite "obavijesti", a ne rješenja kako to zakon i propisuje u konkretnom slučaju, uskraćujete nam pravo na prigovor koji ZOSPI propisuje. **Tu posebno ističemo da je pravo na djelotvoran pravni lijek propisano članom 13. Europske konvencije o ljudskim pravima i osnovnim slobodama.**
- II. Ovakvim postupanjem vi derogirate i odredbe Zakona o upravnom postupku, kao i osnovna načela ovog zakona.
- III. Apsolutno je netačno tumačenje dato vašoj "obavijesti". Naime, odredbama člana 54. Zakonom o inspekcijama TK su jasno propisane nadležnosti kantonalne inspekcije rada za radne odnose. Da pojasnimo, Zakonom o radu u glavi XVI su propisane vrste kolektivnih ugovora. Dakle, radi se o propisima koji su doneseni na osnovu pomenutog Zakona, tako da samim tim spadaju u nadležnost inspekcijskog nadzora inspektora rada. Nadalje, kako je Federalni ministar rada i socijalne politike u skladu sa odredbama člana 143. Zakona o radu proširio primjenu Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnosti trgovine u FBiH na sve poslodavce na području FBiH ("Službene novine FBiH broj 53/22 od 06.07.2022. godine, isti se odnosi i na poslodavce koji nisu članovi udruženja poslodavaca. **U pomenutom granskom kolektivnom ugovoru u odredbama člana 63. Je jasno propisano da nadzor nad primjenom ovog kolektivnog ugovora obavljaju potpisnice i nadležni INSPEKTOR RADA.**

Iz svega navedenog nedvosmisleno i veoma jasno su propisane vaše dužnosti, stoga vas molimo da naš zahtjev riješite u skladu sa zakonom propisanim normama u formi rješenja, u suprotnom ćemo biti primorani obratiti se Upravnoj inspekciji i Instituciji Ombudsmena.

Dok posebno naglašavamo odredbe koje smo istakli u tački tri ovog podneska koje jasno ukazuju na to ko je nadležan za nadzor nad sprovođenjem navedenih propisa a što je dijametralno različito od tumačenja glavnog inspektora rada.

S poštovanjem,

U Tuzli, 04.06.2024. godine



Predsjednik udruženja

Misija: Udruženje koje se bori za jednakost i ravnopravnost građana u svim sferama života, sa naglaskom na radno-pravne odnose i borbu protiv mobinga kao jednog od oblika diskriminacije i sredstvo poslodavaca i političkih stranaka kojim drže u strahu radnike, zaposlenike i državne službenike.

Vizija: Ravnopravno društvo bez diskriminacije po bilo kojem osnovu